



## BASES PARA LA SELECCIÓN DEL PERSONAL QUE DESARROLLARÁ EL PROYECTO CONCEDIDO AL AYUNTAMIENTO DE ALEDO EN EL MARCO DEL PROGRAMA DE “EMPLEO PUBLICO LOCAL 2020 DIRIGIDO A DESEMPLEADOS”

### PRIMERA: OBJETO DE LA CONVOCATORIA.

Vista la Resolución de concesión de subvención de 21 de octubre de 2020, del Sr. Director General del Servicio Regional de Empleo y Formación, para subvencionar el programa “PROYECTO DE ACONDICIONAMIENTO Y REHABILITACIÓN DE EDIFICIOS Y ESPACIOS MUNICIPALES DE ALEDO”, con número de expediente: 2020-02-61FSE-0012, el objeto de la presente convocatoria es la selección y posterior contratación de personal laboral para los puestos de trabajo que se mencionan a continuación, de acuerdo con la Orden de 14 de noviembre de 2016, del Presidente del Servicio Regional de Empleo y Formación, por la que se aprueban las bases reguladoras de subvenciones correspondientes al Programa de Empleo Público Local y con Entidades sin ánimo de lucro. (BORM número 266, de 16 de noviembre).

Denominación del puesto de trabajo	Jornada	Nº de puestos
Oficial de tercera y especialistas de albañilería	Parcial	2

El programa de Empleo Público Local dirigido a desempleados está financiado por el Servicio Regional de Empleo y Formación.

La convocatoria y las bases, así como los sucesivos anuncios, se publicarán en la página web municipal ([www.aledo.es](http://www.aledo.es)) y en el Tablón de Edictos de este Ayuntamiento.



701471c1792e140b5a07e41a70b0c3bF

El código de verificación (CSV) permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico. Este documento incorpora firma electrónica de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica  
<https://sede.regiondemurcia.es/validacion/Doc/index.jsp?entidad=30006>

Documento firmado por:	Cargo:	Fecha/hora:
FRANCISCO JAVIER ANDREO CANOVAS (AYUNTAMIENTO DE ALEDO)	ALCALDE-PRESIDENTE	24/11/2020 13:28



## SEGUNDA: NORMATIVA DE APLICACIÓN

El proceso selectivo se sujetará, en todo lo no expresamente previsto en las presentes Bases, a lo regulado en las siguientes normas jurídicas:

- Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local -LRBRL-.
- Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas -LPACAP-.
- Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público -LRJSP-.
- Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017 -LPGE 2017-.
- Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las Disposiciones Legales vigentes en materia de Régimen Local -TRRL-.
- Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público -TREBEP-.
- Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración general del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración general del Estado.
- Orden de 14 de noviembre de 2016, del Presidente del Servicio Regional de Empleo y Formación, por la que se aprueban las bases reguladoras de subvenciones correspondientes al Programa de Empleo Público Local y con Entidades sin ánimo de lucro.
- Orden de 4 de agosto de 2017 del Presidente del Servicio Regional de Empleo y Formación por la que se modifica la Orden de 14 de noviembre de 2016, del Presidente del Servicio Regional de Empleo y Formación, por la que se aprueban las bases reguladoras de subvenciones correspondientes al Programa de Empleo Público Local y con Entidades sin ánimo de lucro.

## TERCERA: CONDICIONES DE LA CONTRATACIÓN

La contratación del personal se formalizará con las personas seleccionadas mediante un contrato de trabajo de duración determinada de interés social (mod. PE/206).

La duración máxima del contrato será de seis meses, y en ningún caso podrá prorrogarse más allá de la fecha de finalización del programa.



701471c1792e140cb3a07e41a70b0c3bF

El código de verificación (CSV) permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico. Este documento incorpora firma electrónica de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica  
<https://sede.regiondemurcia.es/validacion/Doc/index.jsp?entidad=30006>

Documento firmado por:	Cargo:	Fecha/hora:
FRANCISCO JAVIER ANDREO CANOVAS (AYUNTAMIENTO DE ALEDO)	ALCALDE-PRESIDENTE	24/11/2020 13:28



## CUARTA: REQUISITOS DE LOS ASPIRANTES

Para poder formar parte del proceso selectivo los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

- Ser español o siendo nacional de otro estado, cumplir lo establecido en el artículo 57 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público. En el segundo caso, los aspirantes deberán acreditar el dominio hablado y escrito del idioma castellano.
- Poseer la capacidad funcional necesaria para el desempeño de las tareas.
- No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.
- Haber sido enviado como candidato preseleccionado por la Oficina de Empleo del Servicio Regional de Empleo y Formación (SEF) para participar en este Programa.

## QUINTA: IGUALDAD DE CONDICIONES

De acuerdo con lo establecido en el artículo 59 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, en concordancia con lo previsto en el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social, en las presentes pruebas serán admitidas las personas con discapacidad en igualdad de condiciones que los demás aspirantes. Los aspirantes discapacitados deberán presentar certificación expedida por el órgano competente de la Comunidad Autónoma o de la Administración del Estado, que acrediten tal condición, así como su capacidad para desempeñar las tareas correspondientes a la plaza objeto de la presente convocatoria.

El código de verificación (CSV) permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico. Este documento incorpora firma electrónica de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica  
<https://sede.regiondemurcia.es/validacion/Doc/index.jsp?entidad=30006>



701471c1792e140cb5a07e41a700c3bF

Documento firmado por:	Cargo:	Fecha/hora:
FRANCISCO JAVIER ANDREO CANOVAS (AYUNTAMIENTO DE ALEDO)	ALCALDE-PRESIDENTE	24/11/2020 13:28



## SEXTA: INSTANCIAS Y DOCUMENTACIÓN A APORTAR

Los aspirantes serán remitidos a este Ayuntamiento por la Oficina de Empleo de Totana, en donde se cursará la correspondiente Oferta Genérica, de **DOS** candidatos por puesto.

Las personas preseleccionadas por la Oficina de Empleo, deberán personarse en el Ayuntamiento de Aledo dentro de las 48 horas siguientes a la fecha de llamamiento por parte de la Oficina de empleo de Totana. En el Ayuntamiento se les facilitará una copia de estas Bases, indicando el plazo fin de presentación de solicitudes, este plazo no será inferior a **3 días hábiles** para presentar en el Registro del Ayuntamiento la solicitud de participación en el proceso selectivo conforme al modelo del Anexo I, así como la documentación que justifique los méritos que se aleguen.

Los documentos admisibles serán originales o fotocopias compulsadas y no serán valorados los méritos acreditados con posterioridad al plazo mencionado de aportación de documentación.

## SEPTIMA: ADMISIÓN DE ASPIRANTES

Finalizado el plazo de presentación de instancias, la Alcaldía dictará resolución, declarando aprobada la lista provisional de admitidos y excluidos, que se publicará en la página web municipal del Ayuntamiento ([www.aledo.es](http://www.aledo.es)) y en el Tablón de Anuncios de este Ayuntamiento, con indicación de las causas de exclusión, así como del plazo de subsanación de defectos y presentación de reclamaciones que se concede a los aspirantes excluidos, que será de dos días hábiles contados a partir del día siguiente a la publicación de la referida resolución. En caso de que dicha lista provisional no tuviese candidatos excluidos se elevara directamente a lista definitiva, indicándolo en dicha acta.

Si se formularan reclamaciones, serán resueltas en el mismo acto administrativo que apruebe la lista definitiva, que se hará pública, asimismo, en la forma indicada para la lista provisional.

De no presentarse reclamaciones la lista provisional se entenderá elevada automáticamente a definitiva, haciéndose constar tal circunstancia en el anuncio indicado en el párrafo anterior.

Contra la resolución aprobatoria de la lista definitiva podrán los interesados interponer el recurso potestativo de reposición previsto en el artículo 123 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas - LPACAP-, o alternativamente recurso contencioso-administrativo, en los términos de la vigente Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Los errores de hecho podrán subsanarse en cualquier momento, de oficio o a petición del interesado.



701471c1792e140b5a07e41a70b0c3bF

El código de verificación (CSV) permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico. Este documento incorpora firma electrónica de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica  
<https://sede.regiondemurcia.es/validacion/Doc/index.jsp?entidad=30006>

Documento firmado por:	Cargo:	Fecha/hora:
FRANCISCO JAVIER ANDREO CANOVAS (AYUNTAMIENTO DE ALEDO)	ALCALDE-PRESIDENTE	24/11/2020 13:28



## OCTAVA.- TRIBUNAL

El Tribunal, cumpliendo con lo establecido en el art. 60 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, estará constituido por:

- Presidente: Alfonso Martínez Tudela, funcionario de carrera perteneciente a la plantilla del Excmo. del Ayuntamiento de Aledo y como suplente Francisco Bujaldon Gallego, perteneciente a la plantilla del Excmo. Ayuntamiento de Aledo.
- Secretario, Juan Antonio Martínez Morales, Secretario Interventor del Ayuntamiento de Aledo y como suplente Miguel Ángel Martínez Tudela, funcionario de carrera del Ayuntamiento de Aledo.
- Vocal, Pedro Alcaraz Pascual, perteneciente a la plantilla del Excmo. Ayuntamiento de Aledo y como suplente Jose Ángel Caballero Horrillo, perteneciente a la plantilla del Excmo. Ayuntamiento de Aledo.
- Vocal, Isabel M<sup>a</sup> Cánovas Baella, perteneciente a la plantilla del Excmo. Ayuntamiento de Aledo y como suplente Miguel Gallego García, perteneciente a la plantilla del Excmo. Ayuntamiento de Aledo.
- Vocal, Olaya M<sup>a</sup> García Martínez, funcionaria de carrera perteneciente a la plantilla del Excmo. Ayuntamiento de Aledo y como suplente Juan Diego Ros Nortes, funcionario de carrera del Ayuntamiento de Aledo.

Para aquellas pruebas que lo requieran el tribunal podrá nombrar colaboradores, especialistas y ayudantes, que estarán siempre bajo su dirección y control directos, limitándose al ejercicio de sus especialidades técnicas en base a las cuales colaborarán con el tribunal con voz, pero sin voto. Los asesores y especialistas estarán sometidos a las mismas causas de abstención y recusación que los miembros del tribunal.

El Tribunal no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia, como mínimo, de quienes ostenten la Presidencia y la Secretaría o de quienes les sustituyan, y de más de la mitad del resto de sus componentes, titulares o suplentes indistintamente.

La Alcaldía podrá requerir a los miembros del tribunal una declaración expresa de no encontrarse sometidos a ninguna de las causas de abstención legalmente previstas en el artículo 23 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público - LRJSP-. Igualmente, quienes incurriesen en causa de abstención deberán comunicarlo a la Alcaldía en el plazo máximo de 5 días hábiles.

A efectos de asistencias, se estará ante la categoría segunda de las previstas en el Real Decreto 462/2002 sobre indemnizaciones por razón del servicio.



701471c1792e140cb5a07e41a70b0c3bF

El código de verificación (CSV) permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico. Este documento incorpora firma electrónica de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica  
<https://sede.regiondemurcia.es/validacion/Doc/index.jsp?entidad=30006>

Documento firmado por:	Cargo:	Fecha/hora:
FRANCISCO JAVIER ANDREO CANOVAS (AYUNTAMIENTO DE ALEDO)	ALCALDE-PRESIDENTE	24/11/2020 13:28



## NOVENA: PROCESO SELECTIVO

La selección de todos los puestos de trabajo que se convocan se llevará mediante el siguiente proceso selectivo:

- Fase única: Concurso de méritos.

Los aspirantes que serán convocados en llamamiento único quedarán decaídos en su derecho cuando no se personen en los lugares de celebración una vez iniciadas las pruebas o por la inasistencia a las mismas, aún cuando se deba a causas justificadas. Tratándose de pruebas de carácter individual y sucesivo, el tribunal podrá apreciar las causas alegadas y admitir al aspirante, siempre y cuando las mismas no hayan finalizado y dicha admisión no menoscabe el principio de igualdad con el resto de aspirantes.

El tribunal podrá requerir a los aspirantes en cualquier momento para que acrediten su personalidad, a cuyo fin deberán acudir provistos del DNI o, en defecto de éste, de otro documento oficial que acredite su identidad.

### A) FASE DE CONCURSO: (Hasta 100 puntos)

La valoración de los méritos alegados documentalente se realizará conforme al siguiente baremo:

#### 1. Experiencia Laboral (máximo 20 puntos)

- 1.1. **Por experiencia laboral en el puesto de PEON DE ALBAÑILERIA Y OFICIAL DE ALBAÑILERIA**, con cotización en el Régimen General o en el Especial de Trabajadores Autónomos de la Seguridad Social, 0,5 puntos por mes completo trabajado. **(Máximo de 20 puntos).**

En la experiencia profesional derivada de un Programa Mixto de Empleo y Formación, como alumno trabajador, en el puesto al que se opta, se tendrá en cuenta el total cotizado que figure en la vida laboral a excepción de las horas de formación propias para obtener dicho Certificado de Profesionalidad.

#### 2. Formación (máximo 20 puntos)

- 2.1. **Por la asistencia a cursos de formación o especialización relacionados con el puesto de trabajo al que se opta**, impartidos por organismos públicos o privados homologados o autorizados legalmente, 0,01 puntos por hora de formación. En caso de que no se indiquen las horas de la formación en el título alegado. **(Máximo, 11 puntos).**
- 2.2. **Por tener Certificado de Profesionalidad relacionado con el puesto, que te capacite dentro de sus ocupaciones como Oficial de la construcción o peón de construcción, 5 puntos.**
- 2.3 **Por estar en posesión de la Tarjeta Profesional de la Construcción, 1 punto.**
- 2.4 **Por estar en posesión de algún carnet profesional relacionado con la rama de la construcción, 2 puntos.**
- 2.5. **Por estar en posesión del permiso de conducción de la clase B, 1 punto.**



701471c1792e140b5a07e41a70b0c3bF

El código de verificación (CSV) permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico. Este documento incorpora firma electrónica de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica  
<https://sede.regiondemurcia.es/validacion/Doc/index.jsp?entidad=30006>

Documento firmado por:	Cargo:	Fecha/hora:
FRANCISCO JAVIER ANDREO CANOVAS (AYUNTAMIENTO DE ALEDO)	ALCALDE-PRESIDENTE	24/11/2020 13:28



### 3. Aspectos relativos a la situación personal (máximo 60 puntos).

**3.1. Por no percibir prestaciones o subsidios por desempleo o de rentas vinculadas a procesos de inserción laboral (Protección por desempleo), 10 puntos.**

**3.2. Por tiempo inscrito de forma ininterrumpida, como demandante de empleo en el SEF más de 18 meses. 5 puntos.**

**3.3. Por tener acreditada la condición de víctima de género, 5 puntos.** Para la valoración de esta condición se atenderá a lo dispuesto en el art. 3 del Real Decreto 1917/2008, de 21 de noviembre, por el que se aprueba el programa de inserción sociolaboral para mujeres víctimas de violencia de género.

**3.4. Por existencia de responsabilidades familiares, 5 puntos por cada persona a cargo hasta un máximo de 20 puntos.** Personas candidatas que tengan a su cargo al cónyuge, descendientes en primer grado menores de 26 años, menores en acogida y personas con una discapacidad reconocida de al menos el 33%, siempre que se acredite la convivencia. Se entenderán a cargo cuando no perciban ingresos de cualquier naturaleza que superen el Salario Mínimo Interprofesional (pagas extras incluidas) del año anterior.

En el caso de progenitores no custodios, se considerará que está a su cargo si se acredita la obligación del pago de alimentos mediante sentencia firme o convenio regulador. El menor se considerará a cargo cuando dependa económicamente del beneficiario, entendiéndose, salvo prueba en contrario, que existe dependencia económica cuando el menor conviva con la persona aspirante al puesto.

**3.5. Por situación o riesgo de exclusión social, 10 puntos.**

**3.6. Por tener acreditada una discapacidad/minusvalía igual o superior al 33% que no impida el normal desarrollo del trabajo a realizar, 5 puntos.**

**3.7. Por tener acreditada la condición de Víctima de Terrorismo, 5 puntos.**

### DECIMA: PROPUESTA DEL TRIBUNAL

Una vez terminadas las pruebas, el Tribunal calificador procederá a publicar las listas con las puntuaciones obtenidas en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento de Aledo y la página web municipal ([www.aledo.es](http://www.aledo.es)) estableciéndose un plazo de TRES DÍAS HÁBILES contados a partir del día siguiente a dicha publicación para posibles reclamaciones a la misma.

Transcurrido el plazo señalado, y una vez resueltas las posibles reclamaciones, el Tribunal elevará a la Alcaldía la relación por orden de puntuación y clasificación de aspirantes seleccionados para su contratación laboral temporal, así como de suplentes (a efectos de cubrir las posibles bajas del personal que se produzcan durante el desarrollo del proyecto) para cada puesto de trabajo, remitiéndole al mismo tiempo por duplicado el acta levantada. Dicha relación se publicará en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento de Aledo y la página web municipal ([www.aledo.es](http://www.aledo.es)). En ningún caso, será mayor el número de personas seleccionadas que el número de puestos de trabajo convocados.



701471c1792e140cb5a07e41a70b0c3bF

El código de verificación (CSV) permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico. Este documento incorpora firma electrónica de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica  
<https://sede.regiondemurcia.es/validacion/Doc/index.jsp?entidad=30006>

Documento firmado por:	Cargo:	Fecha/hora:
FRANCISCO JAVIER ANDREO CANOVAS (AYUNTAMIENTO DE ALEDO)	ALCALDE-PRESIDENTE	24/11/2020 13:28



## UNDECIMA: CONTRATACIONES

En base a la propuesta de contratación del Tribunal, el Sr. Alcalde-Presidente ordenará por Resolución la formalización de los correspondientes contratos laborales, una vez comprobado que los trabajadores se encuentran desempleados, no ocupados e inscritos en la correspondiente Oficina de Empleo y estar disponibles para el empleo.

Los trabajadores seleccionados serán contratados utilizando la modalidad de "Contrato de trabajo Temporal" incluyendo las cláusulas específicas de trabajos de interés social/fomento de empleo agrario.

## DUODÉCIMA: INCIDENCIAS Y VINCULACIÓN DE LAS BASES

El Tribunal Calificador queda autorizado para resolver las dudas que se presenten y tomar los acuerdos necesarios para el buen orden del proceso de selección, en todo lo no previsto en estas Bases.

Las presentes Bases vinculan al Ayuntamiento, al tribunal y a quienes participen en las pruebas selectivas. Tanto las Bases, como cuantos actos administrativos deriven de la convocatoria y de la actuación del tribunal podrán ser impugnados por los interesados en los casos, plazos y forma establecida en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas -LPACAP-.

Contra estas Bases, que ponen fin a la vía administrativa, podrá interponerse, alternativamente, o recurso de reposición potestativo, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a la recepción de esta notificación, ante la Alcaldía de este Ayuntamiento, de conformidad con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas - LPACAP-, o recurso contencioso-administrativo, ante los Juzgados de lo Contencioso- Administrativo en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente a la recepción de la presente notificación, de conformidad con el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa. Si se optara por interponer el recurso de reposición potestativo, no podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que aquel sea resuelto expresamente o se haya producido su desestimación por silencio. Asimismo podrá ejercitar cualquier otro recurso que considere pertinente.

## BASE DÉCIMO-TERCERA.- Protección de datos.

El responsable del tratamiento de datos personales es el Excmo. Ayuntamiento de Aledo. El Ayuntamiento necesita gestionar los datos personales para la gestión del proceso de selección, así como la posterior gestión de la contratación, de acuerdo con las bases de dicho proceso y en cumplimiento de obligaciones legales. Los datos de nombre y apellidos, DNI y calificación parcial o final podrán ser expuestos para dar publicidad al proceso de oposición a tablón de anuncios y página web del Ayuntamiento, de acuerdo con la normativa vigente. No se cederán datos a terceros, salvo obligación legal. Los datos se conservarán durante los periodos legales, luego serán suprimidos. Puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición, limitación y portabilidad sobre los datos de carácter personal mediante copia del DNI en: Excmo. Ayuntamiento de Puerto Lumbreras, calle 19 de octubre s/n. Más información sobre sus derechos o presentar una reclamación ante la Agencia Española de Protección de Datos (<http://www.agpd.es>), calle Jorge Juan, 6, 28001 Madrid (901 100 099-912 663 517).

En Aledo, documento firmado electrónicamente.

Documento firmado por:	Cargo:	Fecha/hora:
FRANCISCO JAVIER ANDREO CANOVAS (AYUNTAMIENTO DE ALEDO)	ALCALDE-PRESIDENTE	24/11/2020 13:28



701471c1792e140b5a07e41a70b0c3bF

El código de verificación (CSV) permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico. Este documento incorpora firma electrónica de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica <https://sede.regiondemurcia.es/validacion/Doc/index.jsp?entidad=30006>





## ANEXO I

### SOLICITUD DE ADMISIÓN A PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL PROGRAMA DE EMPLEO PÚBLICO LOCAL 2020

<b>PUESTO</b>		<b>AÑO DE LA CONVOCATORIA</b>	2020
<b>A) DATOS PERSONALES</b>			
Primer apellido	Segundo apellido	Nombre	D.N.I.
Fecha de nacimiento	Teléfono 1	Teléfono 2	Dirección de correo electrónico
<b>DOMICILIO</b>			
Calle	Núm./ piso/ puerta	Localidad	C.P.
<b>B) DOCUMENTOS QUE SE APORTAN</b> (Las fotocopias se presentarán compulsadas)			
<input type="checkbox"/> DNI <input type="checkbox"/> Carta de presentación facilitada por la Oficina de Empleo. <input type="checkbox"/> Certificado de demandante de empleo en el Servicio Regional de Empleo y Formación.			
<b>Para acreditar la experiencia:</b>			
<input type="checkbox"/> Vida laboral actualizada expedida por la Tesorería General de la Seguridad Social. <input type="checkbox"/> Contratos de trabajo, o certificados de la empresa, en los que conste la categoría profesional y el puesto desempeñado. Número de documentos aportados: Trabajador por cuenta propia (alta en el IAE o cualquier otro documento oficial que acredite el sector en el que se ha trabajado.			
<b>Para acreditar la formación:</b>			
<input type="checkbox"/> Títulos y certificados del mérito alegado. Número de documentos aportados: Carné de conducir o certificado expedido por la Dirección General de Tráfico.			
<b>Para acreditar aspectos relativos a la situación personal:</b>			
<input type="checkbox"/> Protección por desempleo: Certificado de no recibir prestaciones o subsidios por desempleo del Servicio Estatal de Empleo Público. <input type="checkbox"/> Tiempo ininterrumpido inscrito: Certificado de la demanda de empleo del SEF en el que figure la antigüedad como demandante de empleo. <input type="checkbox"/> Víctima de género. Sentencia condenatoria, resolución judicial que hubiere acordado medidas cautelares para la protección de la víctima, orden de protección acordada a favor de la víctima o, excepcionalmente, el informe del Ministerio Fiscal que indique la existencia de indicios de que la demandante es víctima de violencia de género hasta tanto se dicte la orden de protección.			



701471c1792e140cb5a07e41a70b0c3bF

El código de verificación (CSV) permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico. Este documento incorpora firma electrónica de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica  
<https://sede.regiondemurcia.es/validacion/Doc/index.jsp?entidad=30006>

Documento firmado por:	Cargo:	Fecha/hora:
FRANCISCO JAVIER ANDREO CANOVAS (AYUNTAMIENTO DE ALEDO)	ALCALDE-PRESIDENTE	24/11/2020 13:28



701471c1792e140b5a07e41a70b0c3bF

El código de verificación (CSV) permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico. Este documento incorpora firma electrónica de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica  
<https://sede.regiondemurcia.es/validacion/Doc/index.jsp?entidad=30006>

- Por responsabilidades familiares. Mediante los siguientes documentos:
  - Certificado de convivencia.
  - Certificados de demanda de empleo de los mayores de edad o de estar realizando una formación impartida por un organismo público o privado homologado o autorizado legalmente.
  - Libro de familia, o extracto de las partidas de nacimiento de los hijos, expedido por el Registro Civil correspondiente.
  - Certificado de imputaciones del año anterior, declaración de la renta u otro documento que acredite los ingresos recibidos en el año anterior.
  - Certificado acreditativo de la obligación del pago de alimentos mediante sentencia firme o convenio regulador.
  - Resolución judicial mediante la que se constituya la tutela/curatela o documento expedido por la Entidad Pública que tiene atribuida la protección de menores o incapacitados, que acredite el acogimiento del menor o incapacitado o auto judicial encomendando la guarda y custodia.
- Por situación o riesgo de exclusión social. Certificación acreditativa de tal condición expedida por los Servicios Sociales del Ayuntamiento.
- Discapacidad o minusvalía. Certificado oficial del grado de discapacidad igual o superior al 33%, expedido por la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, o tarjeta acreditativa de la condición de persona con discapacidad.
- Víctima de Terrorismo. Certificado acreditativo de tal circunstancia.
- Otra documentación que justifique los méritos que se aleguen.

**DECLARACION RESPONSABLE**

Solicita ser admitido a las pruebas selectivas a que hace referencia esta instancia y declara que cumple los requisitos exigidos para participar en la convocatoria, siendo ciertos los datos que se consignan para el acceso, y en especial declara:

- No padecer enfermedad o defecto físico que impida desarrollar las funciones del puesto
- No haber sido separado del servicio de cualquiera de las Administraciones Publicas, ni estar inhabilitado para el desempeño de puestos en las mismas, conforme a lo dispuesto en el artículo 56 d) de la Ley 7/2007.
- Haber sido enviado como candidato preseleccionado por la Oficina de Empleo del Servicio Regional de Empleo y Formación (SEF) para participar en este Programa.
- Que acepta en su integridad las Bases aprobadas que rigen el presente proceso de selección.

Los datos por Ud. Facilitados serán tratados por el AYUNTAMIENTO DE ALEDO, en calidad de Responsable de Tratamiento, con la finalidad de gestionar la solicitud manifestada en el presente documento, dentro del procedimiento administrativo correspondiente.  
 Los datos serán conservados durante el plazo de tiempo que está vigente el expediente administrativo o, en su caso, por el tiempo de resolución de un procedimiento contencioso administrativo derivado. No obstante, los datos podrán ser conservados, en su caso, con fines de archivo de interés público, fines de investigación científica e histórica o fines estadísticos.  
 La base jurídica de legitimación para el tratamiento de los datos personales radica en el cumplimiento de una obligación legal aplicable al responsable del tratamiento (Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público; Ley 27/2013, de 27 de diciembre, de racionalización y sostenibilidad de la Administración Local), en el cumplimiento de una misión realizada en interés público o en el ejercicio de poderes públicos conferidos al responsable del tratamiento, además del consentimiento otorgado mediante la firma de la solicitud de admisión a procesos selectivos (Autoliquidación tasas derechos de examen) y con ello la aceptación de las bases de la convocatoria, de la que esta base forma parte.  
 Los datos podrán ser cedidos o comunicados a otros órganos de la Administración Local; Otros órganos de la Administración de la Comunidad Autónoma; Otros órganos de la Administración del Estado; Órganos de la Unión Europea; Diputaciones provinciales; Hacienda Pública y Administración Tributaria; Tribunal de Cuentas o Equivalente Autonómico; Bancos, Cajas de Ahorro, Cajas Rurales; Otras Entidades Financieras; Organismos de la Seguridad Social; Organismos de representación; Órganos Judiciales; Entidades aseguradoras; Mutualidades; Asociaciones y organizaciones sin ánimo de lucro y aquellos a los que sea necesario u obligatorio ceder éstos para poder gestionar su solicitud, según Ley. Ud. podrá ejercitar los derechos de Acceso, Rectificación, Supresión, Limitación o en su caso, Oposición. A estos efectos, deberá presentar un escrito en el Registro de Entrada del Ayuntamiento, Plaza del Ayuntamiento, 1.  
 En el escrito deberá especificar cuál de estos derechos solicita sea satisfecho y, a su vez, deberá mostrar o, en su caso de envío postal, acompañar la fotocopia del DNI o documento identificativo equivalente. En caso de que actúara mediante representante legal o voluntario, deberá aportar también documento que acredite la representación y documento identificativo del mismo. Asimismo, en caso de considerar vulnerado su derecho a la protección de datos personales, podrá interponer una reclamación ante la Agencia Española de Protección de Datos ([www.agdp.es](http://www.agdp.es)).

En Aledo, a ..... de ..... de 2020

Firma

**AL SR. ALCALDE-PRESIDENTE DEL AYUNTAMIENTO DE ALEDO**

Documento firmado por:	Cargo:	Fecha/hora:
FRANCISCO JAVIER ANDREO CANOVAS (AYUNTAMIENTO DE ALEDO)	ALCALDE-PRESIDENTE	24/11/2020 13:28